



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermedier Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

Anexa 1 – la Dispozitia 59 din 10.05.2012

Metodologia de inlocuire si selecție a unui partener

Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța (DSPJ), în calitate de beneficiar a contractului de finanțare POSDRU/81/3.2/S/59915 pentru implementarea proiectului *“Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”*, cofinanțat din Fondul Social European, anunță organizarea proceduri de selecție a unei organizații cu personalitate juridică, în vederea implementării proiectului menționat.

MOTIV:

DSPJ Constanta, in calitate de beneficiar a depus cererea de finanțare pentru proiectul amintit, in parteneriat cu:

1. P1 – Centrul Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății (CNOASIIDS)
2. P2 – Institutul Român de Cercetări Economico-Sociale și Sondaje - IRECSON

Conform art. I, alin. 1. din Hotararea de Guvern privind modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 1.414/2009 pentru înfiintarea, organizarea si functionarea Institutului National de Sanatate Publica, Centrului Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății (CNOASIIDS), partenerul 2 al proiectului, se desființează prin preluarea activității de către Institutul National de Sanatate Publica (INSP).

In acest context activitățile P1 – CNOASIIDS vor fi implementate de organizația care va fi selectată in baza prezentei proceduri.

Descriere Proiect:

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului il constituie cresterea nivelului de calificare prin promovarea si asigurarea formarii profesionale pentru personalul medical si pentru managerii



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismului Intermedier Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

din domeniul sanitar, având în vedere contextul economic într-o continua transformare. La realizarea obiectivului general concură următoarele obiective specifice:

OBIECTIVE SPECIFICE:

Obiectiv specific 1. Creșterea gradului **formare profesională pentru specialistii din domeniul sanatații**, atât la nivel managerial cât și operațional, prin activități de formare și promovare la nivel local și național care să sprijine managementul descentralizat. Creșterea gradului de adaptabilitate și angajabilitate a minim 956 de angajați (42 de manageri și 914 +200 angajați, în special personal medical cu studii medii și peste 45 de ani) din sectorul sanitar. Proiectul vizează realizarea de cursuri de formare în domeniile: informatică, SSM, economie sanitară pentru 42 de manageri. De asemenea, peste 900 +200 de angajați vor parcurge cursul de informatică - operare calculatoare, statistică și SSM.

Obiectivul Specific 2: În cadrul proiectului se va **înființa un centru de formare** care va fi dotat în vederea desfășurării de cursuri de operare PC dar și de tip elearning pentru continuarea activității și după finalizarea proiectului. Centrul creat se va implica în promovarea și asigurarea mijloacelor de creștere a competențelor cadrelor medicale și, nu în ultimul rând, în realizarea de cursuri de operare PC pentru personalul ce necesită cunoștințe în domeniu și sunt mai slab calificate în TIC. Pentru eficientizarea și facilitarea accesului la serviciile specifice oferite de centrul de formare proiectul prevede dezvoltarea și implementarea unei **platforme de învățare de tip E-learning**.

Obiectivul Specific 3: Campanie de informare și conștientizare în vederea **schimbării percepției vis a vis de angajații din domeniul medical** cu nivel scăzut de calificare în TIC, inclusiv cei de peste 45 ani, precum și de informare cu privire la importanța înțelegerii economiei sanitare.

ACTIVITĂȚI :

- A1. – Managementul proiectului,
- A2. – Achizițiile în cadrul proiectului,
- A3. Activitatea de diseminare a proiectului,
- A4. Recrutarea personalului pentru realizarea cursurilor,
- A5. Derularea cursurilor FPC,
- A6. Realizarea de cursuri de operare PC pentru angajați din domeniul sanitar cu nivel scăzut de calificare în domeniul TIC, inclusiv cei care au depășit 45 ani



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismului Intermedier Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

A7. Campanie de informare și constientizare în vederea schimbării percepției vis a vis de angajații din domeniul medical cu nivel scăzut de calificare în TIC, inclusiv cei de peste 45 ani, precum și de informare cu privire la importanța înțelegerii economiei sanitare.

BUGETUL:

Valoarea totală a proiectului: 14.654.538,63 lei

Partenerul selectat trebuie să asigure resursele necesare în vederea implementării activităților, având în vedere reglementările privind regimul cheltuielilor și rambursărilor în proiectele finanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane.

Responsabilitati

RESPONSABILITĂȚI PARTENER: Partenerul selectat va fi implicat în implementarea următoarelor activități:

- Participa la dezvoltarea strategiei de implementare a proiectului. Îndeplinește obligațiile de monitorizare și conducere ale activităților repartizate (raportari, evaluări etc.)(A1),
- Achiziționează materiale/ servicii necesare implementării activităților(A2),
- Asista DSP CT în organizarea, desfășurarea și evaluarea activităților de informare/promovare(A3),
- Contribuie la selectarea participanților la cursurile de FPC(A4),
- Asista DSP CT în organizarea, desfășurarea și evaluarea activităților de FPC(A5),
- Participa la organizarea, desfășurarea și evaluarea cursurilor de operare PC pentru angajații din domeniul sanitar cu nivel scăzut de calificare în domeniul TIC(A6),
- Participa la planificarea, organizarea, desfășurarea și evaluarea campaniei de informare și constientizare (A7).

BUGETUL ALOCAT PARTENERULUI selectat, pe toată perioada rămasă de implementare a proiectului, este de 3.233.879,75 lei.



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

RESURSE UMANE IMPLICATE. Partenerul selectat va implica derularea activitatilor aferente experti pe termen lung si scurt in conformitate cu urmatoarele specificatii:

1. **1 x Coordonator din partea partenerului:** studii superioare, manager de proiect autorizat; minim 5ani experienta in management de proiect; coordoneaza activitatile repartizate organizatiei partener;
2. **1 x Asistent financiar:** studii superioare in finante/contabilitate;exp. in dom. economic (min.3ani); gestioneaza operatiunile financiare ale Partenerului;
3. **1 x Ofiter proiect (logistica);**
4. **1 x Expert relatii publice;**
5. **1 x Expert IT**
6. **8 x Experti Formatori**

Selectia Aplicatiilor:

Etapele Procedurii:

Etapa 1: Se va verifica prezentarea documentelor de calificare. Etapa 1 este eliminatorie, neprezentarea documentelor specificate mai jos atrage respingerea aplicatiei.

Etapa 2: Evaluarea documentelor depuse si punctarea aplicatiei.

ETAPA 1:

Condiții de calificare a applicantului: Applicantul va prezenta următoarele documente de calificare:

1. Documentele statutare (copie conform cu originalul)
2. Certificatul de inregistrare fiscala/CUI (copie conform cu originalul)
3. Adeverință eliberată de Oficiul Național al Registrului Comerțului (copie conform cu originalul) care sa ateste ca organizatia nu este in faliment sau pe cale de lichidare, nu are afacerile administrate de catre tribunal, nu sunt incepute proceduri de aranjamente cu creditorii, nu are activitatea suspendata, nu este subiectul oricaror proceduri care se refera la astfel de situatii, sau nu este in orice situatie analoga provenind dintr-o procedura similara prevazuta in legislatia si reglementarile nationale in vigoare,



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organism Intermedier Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

4. Bilanul contabil pentru 2009 și 2010 . Bilanțul contabil trebuie să cuprindă: formular 01 “Capitaluri” și formular 02 “Rezultat patrimonial”. Bilantul contabil trebuie să fie copie a exemplarului depus la organul fiscal în raza căruia funcționează (să fie vizibil nr. de înregistrare și antetul cu datele de identificare complete),
5. Certificatul de atestare fiscală emis în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice nr.673/2009 pentru modificarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 752/2006 privind aprobarea procedurii de eliberare a certificatului de atestare fiscală pentru persoane juridice și fizice, a certificatului de obligații bugetare, precum și a modelului și conținutului acestora. La secțiunea C „Informații pentru verificarea eligibilității persoanelor juridice pentru accesarea fondurilor externe nerambursabile”, suma inclusă la litera a) nu trebuie să depășească 1/12 din suma înscrisă la litera b),
6. Certificat de atestare fiscală emis în conformitate cu prevederile Ordinului comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice nr.2052 bis/1528/2006 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru stabilirea, constatarea, controlul, încasarea și urmărirea impozitelor și taxelor locale, precum și a altor venituri ale bugetelor locale, precum și a altor venituri ale bugetelor locale,
7. Declarație pe propria răspundere că nu se încadrează în situațiile de excludere stipulate în Ghidul Solicitantului la Capitolul 4 „Eligibilitatea solicitanților și a partenerilor” în conformitate cu Art.114(2) din Regulamentul (CE) nr.1605/2002 privind Regulamentul Financiar aplicabil bugetului general al Comunităților Europene, cu modificările și completările ulterioare.
8. CV-urile echipei de implementare a proiectului în format Europass (Coordonator din partea partenerului, Asistent financiar, Ofiter proiect (logistica)), în limba română, indicând funcția/rolul în proiect (respectiv activitatea/activitățile pentru implementarea cărora este responsabil sau contribuie la realizarea lor), datate și semnate de către titulari;
9. Documente justificative pentru CV-urile experților (diplome, certificate, adeverințe etc. care să ateste informațiile prezentate în CV)
10. Declarație privind existența resurselor administrative prin indicarea numărului de angajați în 2009 și 2010 și detalierea resurselor materiale care vor fi puse la dispoziția proiectului.



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

Documentele trebuie să fie prezentate în copie conform cu originalul, semnate și ștampilate de reprezentantul legal al aplicantului. Totodată, pentru documentele solicitate vor fi prezentate și traduceri autorizate dacă este cazul.

ETAPA 2:

Documente justificative privind capacitatea administrativa si tehnica care vor fi evaluate:

I. CAPACITATEA OPERATIONALA:

1. **Resurse Umane:** Se vor analiza CV-urile pentru 3 experți pe termen lung, după cum urmează:
 - **Coordonator din partea partenerului 1:** studii superioare, manager de proiect autorizat; minim 5ani experienta in management de proiect; coordoneaza activitatile repartizate organizatiei partener;
 - **Asistent financiar:** studii superioare in finante/contabilitate;exp. in dom. economic (min.3ani); gestioneaza operatiunile financiare ale Partenerului;
 - **Ofiter proiect (logistica);**
2. Numarul de persoane angajate in anii 2009 si 2010 (Document probatoriu – Declaratia privind resursele administrative)
3. **Resursele Financiare** pentru anii 2009 si 2010 – prin evaluarea indicatorilor financiari: Cifra de afaceri/venituri din activități fără scop patrimonial si Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar / excedent reportat pe anul următor. (Document probatoriu - Bilanul contabil pentru 2009 și 2010)

II. PROPUNEREA TEHNICA:

1. Se vor prezenta aspectele considerate de catre aplicant ca fiind esentiale pentru obtinerea rezultatelor asteptate ale proiectului si atingerea obiectivelor acestuia, insotite de comentarii relevante.
2. Se vor prezenta principalele supozitii si riscuri ce pot afecta executia proiectului cu recomandari de eliminare/ diminuare aferente.
3. Experiența aplicantului în domeniul medical, prin prezentarea de documente suport în sensul demonstrării experienței.



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermedier Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

GRILA DE EVALUARE:

Calitatea specificațiilor tehnice este apreciată în funcție de următoarea grilă de evaluare:

Nr. Crt.	FACTORI DE EVALUARE	Punctaj maxim
1	Capacitate operațională	40
1.1	Resurse umane se vor analiza CV-urile și documentele suport ale experților, în conformitate cu specificațiile tehnice. Evaluarea resurselor umane prezentate de fiecare aplicant se va face prin comparația aplicațiilor. Experții propuși pentru fiecare poziție care prezintă cel mai mare număr de ani de experiență specifică vor primi maximum de punctaj. Pentru calculul punctajului experților cu experiență inferioară se va utiliza formula: $PE_n = \frac{AEn \times 10}{AEm}$, unde: PE _n – punctaj experiență expert n AEn – ani experiență expert n AEm – ani experiență expert cu cel mai mare nr de ani experiență specifică Formula va fi aplicată pentru fiecare din cei 3 experți propuși de fiecare aplicant. Punctajul final va fi media aritmetică obținută prin însumarea punctajului obținut de fiecare din cei 3 experți propuși de un aplicant și împărțirea rezultatului obținut la 3.	20
1.2	Numărul de persoane angajate în anii 2009 și 2010 Evaluarea numărului de persoane angajate de fiecare aplicant în 2009 și 2010 se va face prin comparația aplicațiilor. Aplicantul care prezintă cel mai mare număr angajați pe an va primi maximum de punctaj. Pentru calculul punctajului aplicanților cu un număr inferior de angajați pe an se va utiliza formula: $PA_n = \frac{NAn \times 10}{NA_m}$, unde: PA _n – punctaj angajați aplicant n NAn – număr angajați aplicant n NA _m – cel mai mare număr de angajați Formula va fi aplicată pentru fiecare din cei 2 ani fiscali. Punctajul final va fi media aritmetică obținută prin însumarea punctajului obținut pe fiecare an de de un aplicant și împărțirea rezultatului obținut la 2.	10
1.3	Resursele Financiare pentru anii 2009 și 2010 – prin evaluarea indicatorilor financiari: Cifra de afaceri/venituri din activități fără scop patrimonial și Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar / excedent reportat pe anul următor. (Document probatoriu - Bilanul contabil pentru 2009 și 2010). Pentru punctarea acestui indicator de evaluare se vor însuma pentru fiecare aplicant în parte cifra de afaceri pentru cei doi ani, respectiv profitul/pierderea pentru cei doi ani de referință. Aplicantul care are cea mai mare valoare a cifrei de afaceri, respectiv aplicantul cu cea mai mare valoare a profitului/pierderea va primi maximum de punctaj. Pentru calculul punctajului aplicanților cu o valoare inferioară se va utiliza formula: $PCAn = \frac{CAN \times 10}{CAM}$, respectiv $PP_n = \frac{Pn \times 10}{Pm}$ unde: PCAn – Punctaj Cifra de Afaceri aplicant n CAN – cifra de afaceri aplicant n	10



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismului Intermedier Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

	<p>CAM – cifra de afaceri a aplicantului cu valoarea cea mai mare</p> <p>PPn= Punctaj profit/pierdere aplicant n Pn= Profit/pierdere aplicant n Pm= Profit/pierdere aplicant cu cea mai mare valoare</p> <p>Punctajul final va fi media aritmetica obtinta prin insumarea punctajului obtinut pe fiecare indicator financiar (Cifra de Afaceri respectiv profit/pierdere) de de un aplicant si impartirea rezultatului obtinut la 2.</p>	
2.	Propunerea tehnica	60
2.1	<p>Modul de prezentare a aspectelor considerate de catre aplicant ca fiind esentiale pentru obtinerea rezultatelor asteptate ale proiectului si atingerea obiectivelor acestuia, insotite de comentarii relevante.</p> <p>Prin compararea aplicațiilor, se vor contabiliza aspectele esențiale însoțite de comentarii relevante identificate de aplicanti, in vederea obtinerii numarului maxim de aspecte esentiale NAE, pentru care se va acorda punctajul maxim, respectiv 20 puncte. Pentru orice alt numar de aspecte esentiale identificate pentru evaluarea punctajului aplicantului n: $PNAEn = NAE_n \times 20 / NAE$, unde</p> <p>$NAE_n$ = numar aspecte esentiale prezentate de aplicantul n, NAE = numar maxim de aspecte esentiale rezultat prin compararea aplicațiilor.</p> <p>NOTA: Acele informatii considerate de aplicanți ca fiind aspecte importante pentru obtinerea rezultatelor asteptate, dar care in mod evident nu reprezinta aspecte esentiale, precum si cele neinsotite de comentarii relevante, nu vor fi numarate/contabilizate in vederea aplicarii algoritmului de calcul.</p>	20
2.2	<p>Modul de prezentare a principalele supozitii si riscuri ce pot afecta executia proiectului cu recomandari de eliminare/diminuare aferente.</p> <p>Prin compararea aplicațiilor se vor contabiliza supozitiile, fundamentale si riscurile cu masurile de reducere sau de remediere aferente, identificate de fiecare aplicant. Astfel se va stabili numarul maxim de supozitii si riscuri, notat cu NSR, pentru care se va acorda punctajul maxim, respectiv 20 puncte. Pentru orice alt numar de ipoteze si riscuri identificate se va aplica urmatorul algoritm de calcul:</p> <p>$PNSRn = NSR_n \times 20 / NSR$ unde</p> <p>NSR_n = numar supozitii si riscuri identificate de aplicantul n NSR = numar maxim de supozitii si riscuri rezultat din compararea aplicațiilor</p>	20
2.3	Experiența aplicantului în domeniul medical, prin prezentarea de documente suport în sensul demonstrării experienței.	20



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismului Intermedier Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Număr contract: POSDRU/81/3.2/S/59915

Proiect: „Formare profesională pentru personalul medical și manageri din domeniul sanitar prin implementarea de noi tehnologii și actualizarea cunoștințelor în domeniul economiei sanitare”

Aplicatiile persoanelor juridice de drept public sau privat se vor transmite pana la data de: 09.04.2012, ora: 11:00, la adresa str. N. Iorga nr.89, Constanta, judetul Constanta, in plic sigilat cu mentiunea: „pentru procedura de selectie a partenerului in proiectul POSDRU/81/3.2/S/59915”.

S.L. Dr. Constantin DINA
Director Executiv

Cosmin Silviu MELECA
Manager Proiect